



# 日乗連ニュース

## ALPA Japan NEWS

www.alpajapan.org

Date 2006.01.18

No. 29 - 22

発行: 日本乗員組合連絡会議・ALPA Japan

幹事会

〒144-0043

東京都大田区羽田5-11-4

フェニックスビル

TEL.03-5705-2770

FAX.03-5705-3274

E-mail: office@alpajapan.org

RAの労働条件向上なくして、私たちの前進はない!

航空経営は、劣悪な労働条件をRA: Regional Aviation(地域航空)に押し付け、更なる利潤追求をしております。日乗連としては、この問題は、RA だけにとどまらず、全体的な問題と捉えております。皆様にその詳細をニュースでお伝えしていくことにより運動の前進に貢献することとの観点からシリーズで報告していきます。

### シリーズ : エアーニッポンネットワーク乗員組合

路線	丘珠 函館、釧路、根室中標津、稚内、女満別 新千歳 女満別、利尻、稚内 羽田 大島 大阪(伊丹) 高知、松山、萩・石見、大館能代、新潟、福岡、佐賀 福岡 五島福江、対馬	
機材	DHC8-300(Q300)  5機	DHC8-400(Q400)  8機
組合員数	機長: 18名 副操縦士: 23名	
最大の 問題点	<p><b>勤務:</b> 伊丹ベースでは慢性的な人員不足(プロパー乗員の1.5倍~2倍くらいの賃金を支払っている派遣外国人乗員が、契約ペナルティーが無いいためすぐに本国にかえってしまう)により、通常乗務前にスタンバイ要員としてアサインをされている。勤務協定がないための不具合とらえている。</p> <p><b>賃金</b> 業界最低水準であるが、その最たる例が特別乗務手当である。月間乗務時間が50時間を越えると発生するが、機長で一時間当たり1500円、副操縦士で1200円という破格の低さである。現在の大阪ベース勤務においては月間乗務時間が70~80時間になるが、その際の手当て金額が副操縦士において(1200円×20~30時間)=24,000円~36,000円/月という信じられない額となる。また基本的な部分として、プロパー機長の賃金がANAグループ内における他社副操縦士および当社加齢乗員より低い現状は組合にとって最重要問題であり、待遇改善に取り組んでいる。</p> <p><b>昇格、訓練体系</b> Q300、Q400ともにSIMが日本国内にないため、定期審査・訓練をシアトルおよびトロントにて行っているが、ともに2泊4日または3泊5日の強行スケジュールである。また帰国後は、1日休んでの通常乗務となる現状である。昇格・移行の各コース訓練に関しては、トロントでのSIMの後、実機訓練は運航便を運休させて長崎で行われる。</p>	



	<p>また、Q300札幌ベースに関しては、4機稼動で1日16往復しか路線がなく、しかも道内の短距離路線のみのためプロパー副操縦士の飛行時間がなかなか増えず、大阪Q400移行者との飛行時間に差が開きつつある。しかしながら現在大阪での機長昇格体制は整っておらず、セニョリティーとの問題も今後懸念される。</p> <p><b>機材</b></p> <p>とにかくトラブルが多い。Q400では重大インシデントも経験しているが、Q300でも新聞に載らないだけで、数も質も同等のトラブルが発生している！  更に、ER ZERO 体制を強行しているために主基地以外での機材不具合による対応がなく、大幅な遅延および欠航が多く見られている。  結果としてハリーアップシンドロームや、乗員のモラルにも大きく影響し弊害となっている。</p> <p><b>路線の特性</b></p> <p>Q300は道内路線及び東京離島路線(現在は大島のみ)を運航しているが、北海道、離島という地理的条件から天候、乱気流による欠航、ダイバートが多い。特に冬季は降雪により一層条件が厳しくなり、主基地である丘珠空港では発着便全便欠航ということも珍しくない。ただ丘珠空港は豪雪地帯にあることながら1500mという短い滑走路、着陸援助施設が乏しい等も運航の阻害要因になっている</p> <p><b>単組内の問題</b></p> <p>組合員数も少なく、時間内組合活動も認められていないため、公休や有休使ったの組合活動にはおのずと限界があり、会議等に人を出せない場合もある。</p>
<p>過酷な勤務の一例</p>	<p>伊丹 高知 伊丹 佐賀 伊丹 福岡  合計飛行時間: 5時間25分、勤務時間: 9時間15分</p> <p>福岡 対馬 福岡 福江 福岡 福江 福岡  合計飛行時間: 3時間45分、勤務時間: 7時間50分</p>
<p>日乗連メンバーへのひとこと</p>	<p>他リージョナルエアライン同様に現状の低労働条件を打破しようと組合員一同して頑張っております。引き続きのご指導、ご支援をよろしくお願いいたします。</p>